



La passation

Depuis plusieurs semaines, les premières années se penchaient sur les dossiers de passation. Le lundi 8 février ont eu lieu les oraux de tous les candidats qui postulaient à un poste à responsabilité et le lundi 15 février ont eu lieu les élections. Tout s'est passé dans le plus grand des sérieux pour élire le meilleur candidat, au meilleur potentiel et aux meilleures idées, au poste auquel il prétendait. Certains résultats étaient plutôt serrés, ce qui démontre une implication et une rigueur de tous. Les responsables des pôles encore en place vont

former durant les deux prochains mois les futurs responsables afin de leur donner leur ressenti et leur fournir les meilleures clefs de réussite au sein de la Junior-Entreprise.

Suite à ces élections a eu lieu le jeudi 18 février, durant plus de deux heures, le premier Conseil d'administration en double mandats. Les futurs responsables ont donc pu voir le réel intérêt des Conseils d'administration et les tâches que chaque pôle a à fournir.

Newsletter, Mars 2016

Le mot du nouveau bureau et des nouveaux responsables de pôle

Pierre-Marie, président : *Je suis très heureux d'être le nouveau président de l'association et je vais faire tout mon possible pour atteindre nos objectifs. Mon engagement et ma motivation que je mets à profit de l'association sont deux facteurs indispensables pour faire rayonner notre JE. Le président est le reflet de l'association et je me dois d'en renvoyer une image positive et attractive.*



Sa devise : « *Le leadership n'est pas un grade, c'est une responsabilité.* »



Thomas, vice-président : « *C'est en travaillant ensemble que l'on avance. Je compte donc mettre à profit mes différentes compétences afin de fédérer les membres de l'association et veiller à son bon fonctionnement.* »

Sa devise : « *La réussite appartient à tout le monde. C'est au travail d'équipe qu'en revient le mérite.* »

Romain, trésorier : « *J'ai choisi le pôle comptabilité car selon moi il est celui qui me permettra d'acquérir et d'entretenir les compétences nécessaires à la gestion d'une entreprise: un investissement pour l'avenir.* »



Sa devise : « *S'élever par l'effort.* »



Christopher, responsable développement commercial : « *Au poste qui est le mien j'aimerais dans un premier temps garder actifs les membres qui étaient réellement présents au sein du pôle développement commercial, je compte m'appuyer de l'expérience de ces personnes et de leurs idées car, seul il est plus compliqué de tenir un pôle comme celui-là. Mon but est d'avoir l'équipe la plus soudée possible et que réactivité, entente et rigueur soient nos maîtres mots.* »

Sa devise: « *Because the people who are crazy enough to think they can change the world are the ones who do.* »

Léa, responsable qualité : « *Je suis prête à devenir responsable du pôle qualité pour l'année 2016-2017. C'est avec plaisir que je mettrai ma rigueur et mon dynamisme au profit de l'association. Ces deux qualités sont indispensables quant au bon développement de la Junior-Entreprise. Je saurai répondre efficacement et pertinemment afin qu'INSEEC Conseil soit performante vis à vis de ses concurrents.* »



Sa devise : « *La discipline et la qualité sont le pont entre les objectifs et les réalisations.* »

Newsletter, Mars 2016



Charlotte, responsable communication : *« D'un naturel plutôt perfectionniste, je souhaite continuer sur les bases de la communication, tout en apportant une certaine touche personnelle à ce poste. »*

Sa devise : *« Beaucoup de gens ont du talent, mais seul le travail permet de faire carrière ».*

Ligne directrice du futur président, Pierre-Marie : *« En tant que président, le plus important sera de garder une équipe motivée et soudée. Le management des membres et donc la vie interne de l'association sont des éléments cruciaux dans la réussite de nos projets. Et ainsi toutes les actions que j'entreprendrai durant mon mandat seront motivées par cette volonté de former une équipe ».*

L'Audit



Un des événements prioritaires à la Junior-Entreprise pour les prochaines semaines, est la préparation de l'audit. Le pôle qualité revoie tous les dossiers présents à la Junior-Entreprise pour s'assurer que tous les documents essentiels à l'audit soient présents.

L'audit annuel permet de voir si la Junior-Entreprise suit un bon fonctionnement et permet de pouvoir garder notre grade de Junior-Entreprise. Cet audit aura lieu durant le mois de mars.